**Диагностика степени удовлетворенности потребностей тест А. Маслоу (Тест Пирамида Маслоу)[[1]](#footnote-1)**

*Инструкция*

Ответьте на 20 утверждений, указывая степень наиболее близкую вам - все это касается вашего собственного мнения, видения и точки зрения.

Выберите букву и отметьте ее в бланке напротив каждого утверждения:

совершенно верно и точно - **С**

в большей степени верно и точно - **М**

частично верно и точно - **Р**

в некоторой степени верно и точно - **S**

совершенно не верно - **N**

*Тестовый материал (вопросы).*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Спокойная работа - самое главное для меня |   |
| 2 | Я предпочитаю работать независимо, самостоятельно  |   |
| 3 | Высокая   зарплата   -   наилучшее   свидетельство ценности человека в компании |   |
| 4 | Поиск того, что сделает меня счастливым – самое важное в жизни |   |
| 5 | Безопасность работы - не самый важный фактор для меня |   |
| 6 | Мои друзья значат для меня больше, чем что-либо еще  |   |
| 7 | Большинство людей думают, что они лучше, чем есть на самом деле |   |
| 8 | Я хочу иметь работу, которая позволяла бы мне научиться чему-то новому и развивать мои навыки |   |
| 9 | Регулярный доход, на который я могу рассчитывать, является решающим для меня |   |
| 10 | Лучше   избегать   очень   близких   отношений   с  коллегами по работе |   |
| 11 | Моя  самооценка наиболее важна для меня, чем чье-либо мнение |   |
| 12 | Погоня за мечтой - это пустая трата времени |   |
| 13 | Хорошая работа должна включать хороший план ухода на пенсию |   |
| 14 | Предпочитаю работу, предполагающую общение с другими людьми - клиентами и коллегами |   |
| 15 | Я злюсь, когда кто-то присваивает себе работу, сделанную мной  |   |
| 16 | Идти   все   дальше,   устанавливать   собственные лимиты - вот то, что мной движет  |   |
| 17 | Самый   важный   аспект  работы   в  компании -  хороший план страховки здоровья |   |
| 18 | Для меня очень важно, быть частью сплоченной группы |   |
| 19 | Мои достижения дают мне право уважать себя        |   |
| 20 | Я   чувствую  себя  лучше,   когда делаю  то,   что умею, чем, когда пытаюсь выполнять что-то новое     |   |

*Ключ к тесту Маслоу.*

Напротив каждого ответа вы поставили букву, которая в наибольшей мере отвечает вашему поведению. В таблице ниже найдите цифру, соответствующую выбранной вами букве для каждого из 20 утверждений. Например, если, отвечая на утверждение один, вы выбрали букву "Р" - этому отвечает цифра "3" в квадрате "1" таблицы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Потребностьвбезопасности | Потребностьсоциальная | Потребностьвсамоутверждении | Потребностьвсамоактуализации |
| C=5M=4    1.P=3S=2N=1 | C=1M=2    2.P=3S=4N=5 | C=5M=4        3.P=3S=2N=1 | C=5M=4        4.P=3S=2N=1 |
| C=1M=2     5.P=3S=4N=5 | C=5M=4    6.P=3S=2N=1 | C=5M=4        7.P=3S=2N=1 | C=5M=4        8.P=3S=2N=1 |
| C=5M=4     9.P=3S=2N=1 | C=1M=2  10.P=3S=4N=5 | C=5M=4      11.P=3S=2N=1 | C=1M=2      12.P=3S=4N=5 |
| C=5M=4   13.P=3S=2N=1 | C=5M=4  14.P=3S=2N=1 | C=5M=4      15.P=3S=2N=1 | C=5M=4      16.P=3S=2N=1 |
| C=5M=4   17.P=3S=2N=1 | C=5M=4  18.P=3S=2N=1 | C=5M=4      19.P=3S=2N=1 | C=1M=2      20.P=3S=3N=5 |
| Итого: | Итого: | Итого: | Итого: |

*Интерпретация к тесту Пирамида Маслоу.*

В этом варианте теста подразумевается, что физиологические потребности удовлетворены.

Каждая из четырех колонок может получить минимум 5 и максимум 25 баллов. Отметка в 20 и более баллов свидетельствует о том, что мотивы, выделенные в этой колонке, являются очень важными для вас. Количество баллов от 15-19 показывает , что эти мотивы менее важны для Вас. 10-14 баллов говорят о том, что мотивы, выделенные в этой колонке, не представляют особой важности для вас. Количество баллов ниже 10 указывает на то, что мотивы, представленные в данной колонке, совершенно неважны для вас.

*Диагностические шкалы:*

Потребность в безопасности: желание обеспечить себе будущее, упрочить свое положение, избегать неприятностей.

Потребность социальная: желание иметь теплые отношения с людьми, иметь хороших собеседников, быть понятым другими.

Потребность в уважении со стороны: желание  добиться  признания  и уважения, повышать уровень мастерства и  компетентности,  обеспечить  себе   положение, влияние.

Потребность в самореализации: желание развивать свои силы  и  способности, стремиться к новому и неизведанному, заниматься делом, требующим   полной отдачи.

*Стандартные нормы.*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Уровень | Потребность в безопасности | Потребность социальная (любовь, семья, дружба) | Потребность в самоутверждении (карьера, успех, престиж) | Потребность в самоактуализации |
| Очень высокий | 24-25 | 23-25 | 23-25 | 25 |
| Высокий | 21-23 | 20-22 | 20-22 | 23-24 |
| Средний | 16-20 | 15-19 | 16-19 | 18-22 |
| Низкий | 13-15 | 12-14 | 13-15 | 15-21 |
| Очень низкий | 5-12 | 5-11 | 5-12 | 5-14 |

Маслоу считает, что причин, почему самоактуализирующихся людей немного, несколько:

♦ неблагоприятные социальные условия, блокирующие удовлетворение физиологических и духовных потребностей;

♦ незнание человеком своего потенциала, сомнение в своих способностях, страх успеха, который мешает человеку стремиться к самосовершенствованию;

♦ чрезмерное воздействие потребностей в безопасности, которые блокируют стремление человека к росту, самосовершенствованию, изменению, поскольку это может сопровождаться риском, ошибками, тревогой.

1. По Холлифорд С., Уиддет С. Мотивация: Практическое руководство для менеджеров / Пер с англ. ООО «Пароль». — М.: ГИППО, 2008. — ISBN 978-5-98293-087-3. [↑](#footnote-ref-1)